

РЕКОМЕНДАЦИИ
к структуре и порядку оформления отчета
о деятельности региональных организаций ВОИ
за период 2017-2021 гг.

В целях подготовки издания сборника о работе ВОИ за период между съездами, который будет состоять из самостоятельно подготовленных отчётов региональных организаций и ЦП ВОИ, региональным организациям ВОИ необходимо до **1 августа 2021** года представить электронную версию информации о работе организации за 5 лет объёмом не более 10 (десяти) страниц печатного текста, набранного на компьютере шрифтом TimesNewRoman, размер шрифта 14 через 1 интервал. Текст должен быть представлен в литературно обработанном виде и максимально подготовлен для включения в Сборник без дополнительного редактирования.

Отчёт должен отражать состояние и динамику развития организации, наиболее значимые события и мероприятия, получившие широкий общественный резонанс, результаты и достижения в соответствующих приоритетных направлениях деятельности ВОИ за 2017-2021 годы и выполнение задач определенных на VI Съезде ВОИ, заседаниях Центрального правления ВОИ в течение данного периода.

При изложении материала рекомендуем руководствоваться следующей структурной схемой отчёта, охватывающей основные характеристики, направления и конкретные виды деятельности региональной ВОИ и ее местных организаций ВОИ:

1. Представляя результаты деятельности организации по защите прав и законных интересов инвалидов, а также о мерах социальной защиты (поддержки) инвалидов за 2017-2021 годы, необходимо изложить информацию об основных действиях региональной и местных организаций по следующим направлениям:

• Взаимодействие с федеральными, региональными органами государственной власти, органами местного самоуправления, связанное с разработкой, принятием и внесением изменений в федеральное законодательство, законодательство субъекта РФ, а также в региональные целевые программы в области социальной защиты инвалидов с указанием их названий, включая государственную программу «Доступная среда», которая реализовывалась на региональном уровне.

Также необходимо отметить динамику изменения региональной законодательной базы в области социальной защиты инвалидов за 2017-2021 годы (в связи с этим произошло улучшение или ухудшение ситуации в области социальной защиты инвалидов, отмечается ли сокращение или расширение мер социальной поддержки инвалидов). Важно особо отметить положительный (или отрицательный) опыт взаимодействия с органами власти и иными организациями по решению основных вопросов жизнедеятельности инвалидов.

• Работа, связанная с обеспечением жизнедеятельности инвалидов и решением их социально значимых вопросов, а именно:

- медицинское обслуживание;
- лекарственное обеспечение;
- медико-социальная экспертиза;
- социальное обслуживание;
- обеспечение качественным санаторно-курортным лечением, в том числе в учреждениях приспособленных для инвалидов на колясках;
- обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации, в том числе за счёт средств регионального бюджета;
- обеспечение инвалидов жилой площадью и предоставление им жилищно-коммунальных услуг на бесплатных и (или) льготных условиях, в том числе обеспечение жильем инвалидов проживающих в жилых помещениях непригодных для проживания;
- установка в многоквартирных домах пандусов и подъемных платформ для нуждающихся инвалидов.

• Работа, направленная на:

- обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов к объектам инженерной, транспортной и социальной инфраструктур (соблюдение норм о доступности при строительстве новых зданий и реконструкции имеющихся объектов), в том числе на участие в системе добровольной сертификации ВОИ «Мир, доступный для всех»;
- обеспечение доступности для инвалидов железнодорожного, воздушного и городского (междугороднего) общественного транспорта;
- создание и (или) развитие службы "социального такси";
- создание и(или) сохранение автошкол, доступных для инвалидов, в части обучения вождению автомобилем с адаптированным ручным управлением.

• Работа, направленная на социальную и профессиональную реабилитацию инвалидов, в частности:

- образование и трудоустройство инвалидов;
- проведение социо- культурных и иных досуговых мероприятий;
- физкультурно-оздоровительная реабилитация, спорт, туризм.

• Работа с отдельными категориями инвалидов (примеры наиболее интересных форм работы с детьми-инвалидами и молодыми инвалидами), в том числе по поддержке и социальном сопровождении семей с детьми-инвалидами.

2. Характеризуя деятельность организации по укреплению и развитию экономической базы региональной организации, следует указать:

• Состояние и динамику развития предпринимательской деятельности (число коммерческих структур, профиль их деятельности, средний уровень зарплаты, в т. ч. инвалидов, объем реализованной продукции, прибыль и ее использование, осуществление наиболее интересных и эффективных проектов инвестиционных программ и др.);

- Формы и конкретные примеры государственной поддержки предприятий ВОИ со стороны региональных и муниципальных (местных) структур (предоставление государственного заказа, налоговых льгот, получение ПРЯМЫХ инвестиций и т.п.);
- Примеры эффективного взаимодействия с региональными Торгово-промышленными палатами;
- Участие в выставках, ярмарках и конкурсах;
- Проведённую работу по укреплению финансового состояния региональной и местных организаций, пути его улучшения и стабилизации;
- Источники финансирования, доходы от деятельности организации, основные направления расходования средств.

3. Характеризуя работу по организационному развитию ВОИ, следует отметить:

- Количественный состав Правления, Президиума, КРК, штатная численность Аппарата региональной организации ВОИ, наличие офиса (___ кв.м.), обеспеченность оргтехникой, средствами связи, ТСР, автотранспортом и т.п.;
- Развитие организационных связей и взаимодействия между региональной и местными организациями ВОИ (информационно-методическое обеспечение, финансовая и материальная поддержка, проведение смотров-конкурсов, тематических совещаний и конференций и т.д.); практическая работа по сохранению и укреплению организационной структуры;
- Подготовка и укрепление кадрового состава региональной и местных организаций, работа с резервом кадров. Функционирование системы обучения кадров (регулярность проведения учебы, сколько, каких работников и активистов обучено, наличие образовательных программ и их название, формы обучения, анализ результативности на конкретных примерах);
- Ведение электронной базы данных членов ВОИ (процент охвата таким учетом членов организации);
- Источники финансовых и иных ресурсов (размер поступлений от ЦП ВОИ, грантов, субсидий из бюджетов различного уровня, имущественная поддержка и иные преференции);
- Развитие взаимодействия региональной и местных организаций с органами государственной власти и местного самоуправления, практические формы и конкретные примеры сотрудничества и государственной поддержки организаций ВОИ, развитие рабочих контактов с депутатами Государственной Думы РФ, депутатами региональных законодательных собраний, региональной Общественной палатой и т.п.;
- Взаимодействие с ресурсными центрами поддержки НКО.

4. Об информационной деятельности организации необходимо представить следующие сведения.

- Взаимодействие со СМИ – наиболее значимые мероприятия (проведение собственных мероприятий с участием СМИ, участие в мероприятиях других организаций и ведомств с участием СМИ, предоставление комментариев СМИ по различным темам).

- Наличие веб-сайта организации с указанием ссылки.
- Наличие страниц/ групп региональной организации ВОИ (с указанием ссылок на группы/ сообщества).
- Наличие собственного печатного СМИ (название, тираж, формат, периодичность выхода).

5. Динамику показателей членов ВОИ, среднесписочную численность работающих в организациях и на предприятиях региональной и местных организациях ВОИ, количество волонтеров привлечённых в течение года, финансовые средства направленные по реабилитацию и социальную поддержку инвалидов (социальную интеграцию), финансовые средства направленные на сохранение и создание рабочих мест для инвалидов за пять лет приложить в виде электронной таблицы (форма прилагается).